

Aandachtspunten Vluchtelingenwerk Vlaanderen versus Vlaams regeerakkoord

1. Aandacht voor diversiteit binnen de brede waaier aan kansengroepen

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

Binnen het masterplan opgesteld voor evenredige deelname van alle kansengroepen zal de Vlaamse regering aandacht hebben voor de diversiteit binnen de diversiteit. De Vlaamse regering streeft principieel naar een inclusief beleid maar zolang het noodzakelijk is om te komen tot een evenredige deelname van alle kansengroepen zullen specifieke maatregelen worden genomen voor specifieke subdoelgroepen.

Regeerakkoord:

We focussen, conform het Pact 2020, op inclusie van doelgroepen.

Vlaanderen heeft oog voor de verschillen tussen sociale groepen, maar ook voor de individuele ontplooiing en ontwikkeling van de mensen binnen die groepen.

We hebben dus respect voor de verscheidenheid van de verschillende individuen en groepen en willen individuen en groepen de mogelijkheden geven om zich te emanciperen in een niet-discriminerende samenleving, waarbij ook het inburgeringsproces essentieel is. Inburgering is een instrument om te komen tot gelijke kansen.

Elke doelgroep verdient ook een specifiek gelijkekansenbeleid. Daarom wordt – in nauw overleg met het middenveld – in de schoot van de Vlaamse Regering een masterplan opgesteld voor de evenredige participatie van alle doelgroepen aan alle domeinen van het maatschappelijk leven.

2. Efficiënt registratiesysteem en socio-economische monitoring

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

De Vlaamse regering zorgt voor een structurele monitoring van de socio-economische positie van etnisch-culturele minderheden. Ze zorgt voor de invoering van een efficiënt registratiesysteem met eenduidige definities op basis van objectieve en betrouwbare gegevens die gebruikt worden binnen de verschillende beleidsdomeinen.

Regeerakkoord:

Het masterplan bevat meetbare doelstellingen, concrete acties, een timing en een systematische monitoring van de resultaten.

We zorgen ervoor dat personen met een handicap, allochtonen en mannen en vrouwen op evenredige en evenwaardige wijze deel uitmaken van het personeel van de Vlaamse overheid. Jobpunt Vlaanderen ontwikkelt en versterkt gerichte communicatiekanalen naar deze doelgroepen en zorgt ervoor dat haar selectieprocedures daar aandacht aan schenken. Nieuwe stappen zullen gezet worden op het vlak van opvolging en evaluatie van de doelstellingen.

3. Evenredige arbeidsparticipatie & voorbeeldfunctie van de Vlaamse overheid

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

Om te komen tot een evenredige participatie op de arbeidsmarkt introduceert de Vlaamse regering een aantal acties en maatregelen die het louter stimulerende en ondersteunende overstijgen en een meer verplichtend karakter hebben. De Vlaamse overheid voert verplichte diversiteitsclausules in bij overheidsopdrachten en voor de gesubsidieerde sector.

De Vlaamse overheid streeft ernaar om met zoveel mogelijk sectoren sectorconvenants af te sluiten. De overheid ziet erop toe dat daarin voldoende engagementen op vlak van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit worden opgenomen en nageleefd.

De overheid neemt een voorbeeldfunctie op als werkgever door zichzelf bindende streefcijfers op te leggen. Ze neemt de nodige stappen om te komen tot de afschaffing van de nationaliteitsvereisten voor statutaire functies en door het aanwerven van werkzoekenden met de nodige competenties maar zonder (gelijkwaardig) diploma mogelijk te maken.

Regeerakkoord:

Het beleid met betrekking tot de evenredige arbeidsdeelname wordt versterkt, onder meer door de toepassing van diversiteitsplannen, zodat Vlaanderen op koers blijft voor het groeipad dat is vastgelegd in het Pact 2020.

De Vlaamse overheid zelf versterkt ook haar inspanningen om meer personen met een handicap en meer allochtonen aan te werven, alsook haar inspanningen op het vlak van competentieontwikkeling en EVC. Ze versterkt haar voorbeeldfunctie, onder meer door doelstellingen over evenredige arbeidsdeelname in de beheersovereenkomsten en jaardoelstellingen van de leidend ambtenaar op te nemen. De Vlaamse overheid stimuleert de instroom van kansengroepen door, waar dat mogelijk is, de structurele barrières in de regelgeving aan te pakken, bijvoorbeeld in verband met de nationaliteitsvoorwaarde en de diplomaverensten.

De Vlaamse overheid wil ook een voorbeeldfunctie vervullen op het vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In overleg met de sociale partners sensibiliseert, ondersteunt en faciliteert de overheid de private sector op dat vlak.

De evenredige arbeidsdeelname voor kansengroepen op de private arbeidsmarkt wordt versterkt via onder meer sectorale convenants. Organisaties die aanzienlijke subsidies ontvangen of omvangrijke Vlaamse overheidsopdrachten uitvoeren, moeten een diversiteitsbeleid ontwikkelen. Hiertoe zal overleg gepleegd worden met de sociale partners. De Vlaamse overheid zorgt via de diversiteitsplannen en projectontwikkelaars voor de nodige professionele ondersteuning.

Ook als organisatie en werkgever zet de Vlaamse overheid in op diversiteit en gelijke kansen. De Vlaamse overheid wil haar voorbeeldrol met daden én met resultaten versterken.

We doen dat op verschillende manieren:

- We zorgen ervoor dat personen met een handicap, allochtonen en mannen en vrouwen op evenredige en evenwaardige wijze deel uitmaken van het personeel van de Vlaamse overheid. Jobpunt Vlaanderen ontwikkelt en versterkt gerichte communicatiekanalen naar deze doelgroepen en zorgt ervoor dat haar selectieprocedures daar aandacht aan schenken. Nieuwe stappen zullen gezet worden op het vlak van opvolging en evaluatie van de doelstellingen. De topmanagers zullen zelf verantwoordelijkheid krijgen in het realiseren van de doelstellingen. Ook zullen

de organisaties die de doelgroepen vertegenwoordigen, aangesproken worden om hun leden aan te moedigen werk te vinden bij de Vlaamse overheid.

- We maken werk van een verhoging van de minimale aanwezigheid van beide geslachten in Vlaamse advies- en bestuursorganen tot 40% en van een gefaseerde aanpak om te komen tot een minimale aanwezigheid van 5% van personen van allochtone afkomst;
- We voeren een non-discriminatieclausule in bij overheidsopdrachten en subsidiereglementen.

4. Onderwijs – secundaire inburgeringstraject naar onderwijs & Nederlands als tweede taal (NT2)

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

De Vlaamse regering zorgt voor de structurele uitbouw van een secundair inburgeringstraject voor inburgeraars met een educatief perspectief. Ze zorgt voor een specifiek begeleidingstraject met als doel dat meer inburgeraars kiezen en kunnen instromen en doorstromen in het hoger onderwijs of het volwassenenonderwijs.

Er moet ook verder geïnvesteerd worden in intensieve trajecten Nederlands als Tweede taal zowel voor hooggeschoolden als voor analfabeten.

Regeerakkoord:

We geven het secundaire inburgeringstraject vorm, waarbij ook werk wordt gemaakt van de mogelijkheden op maatschappelijk en educatief vlak, onder meer via het zelfstandig ondernemerschap.

We willen dat meer anderstalige volwassenen lessen Nederlands volgen in het volwassenenonderwijs. We zorgen ervoor dat het opleidingsaanbod behoeftedekkend blijft. We zetten meer in op de kwaliteit van het onderwijs, de competenties van de leerkrachten en zorgen ervoor dat de opleidingen meer behoeftegericht en functioneel worden. Daarom voeren we de beleidsaanbevelingen van de derde rondetafelconferentie NT2 volledig uit.

In het kader van het inwerkingsdecreet wordt voor analfabete inburgeraars werk gemaakt van een specifiek traject met een professioneel perspectief.

5. Onderwijs - Eerder Verworven Competenties (EVC) en Eerder Verworven Kwalificaties (EVK)

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

De Vlaamse overheid zal de bestaande EVC- en EVK-procedures en de procedures diplomagelijkschakeling beter op elkaar afstemmen. Ze onderzoekt de mogelijkheid om te komen tot een geïntegreerde procedure die snel uitsluitel kan geven over de gelijkwaardigheid van het diploma of over welke opleidingsonderdelen nog moeten worden afgelegd.

Regeerakkoord:

De erkenning van elders verworven competenties en kwalificaties moet de waarde van niet-formeel leren, onder andere via het verenigingsleven, beter zichtbaar maken en valoriseren. Met het oog op een geëigende plaats binnen het brede educatieve landschap en civiele validatie stemmen we af met de initiatieven binnen onderwijs, werk, over alle beleidsdomeinen heen en met de Europese initiatieven ter zake.

6. Inburgering – traject naar zelfstandig ondernemerschap

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

De Vlaamse regering maakt van het ondernemerschap een volwaardig onderdeel binnen het inburgeringsbeleid. De Vlaamse regering zorgt voor een integrale trajectbegeleidingsaanpak voor inburgeraars met een professioneel perspectief richting zelfstandig ondernemerschap.

Regeerakkoord:

We geven het secundaire inburgeringstraject vorm, waarbij ook werk wordt gemaakt van de mogelijkheden op maatschappelijk en educatief vlak, onder meer via het zelfstandig ondernemerschap.

7. Interculturalisering van de culturele sector

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

De Vlaamse regering blijft verder werken aan een geïntegreerd doelgroepenbeleid op vlak van cultuurparticipatie. De Vlaamse regering levert bijzondere inspanningen om te komen tot interculturalisering van de sector, zowel op het niveau van het publiek als van de uitvoerders en artiesten.

Regeerakkoord:

De Vlaamse Regering beschouwt de aanwezigheid van diverse culturele gemeenschappen als een rijkdom en wil investeren in duurzame werkvormen waarbij die cultuurgemeenschappen met veel respect voor hun afkomst en eigenheid, maar ook in hun ondertussen diepe Vlaamse verankering, een structurele aandacht vinden.

Participatiedrempels voor cultuur, jeugd en sport werken we verder weg en kansengroepen krijgen bijzondere aandacht.

Om de culturele competenties te verhogen zullen onderwijs, amateurkunsten, sociaal-cultureel werk, kunsten- en erfgoedorganisaties aandacht besteden aan de cultuureducatie en initiatieven nemen voor toeleiding om zoveel mogelijk mensen en doelgroepen te stimuleren tot een actieve cultuurbeleving (deelnemen en deelhebben).

8. Toegang tot de geestelijke gezondheidszorg

Voorstel voor het regeerakkoord Vluchtelingenwerk Vlaanderen:

De Vlaamse regering zal investeren in deskundigheidsbevordering van het bestaande personeel in de gezondheidszorg en werken aan een vlottere toegang tot de geestelijke gezondheidszorg voor kansengroepen die onvoldoende hun weg vinden naar gespecialiseerde hulpverlening.

Regeerakkoord:

We blijven inzetten op een destigmatisering van de problematiek van geestelijke gezondheidszorg.

Het aanbod aan ambulante zorg wordt versterkt met bijzondere aandacht voor de cgg's die met hun capaciteit duidelijk onder het Vlaamse gemiddelde liggen. De aandacht gaat prioritair naar kinderen en jongeren, ouderen en kansengroepen.
De drempel tot het aanbod van geestelijke gezondheidszorg in algemene ziekenhuizen wordt verlaagd.